

# Poh-ggz Nieuwsbrief

December 2010

DEZE NIEUWSBRIEF IS BEDOELD VOOR ROS'EN EN VERSCHIJNT ONREGELMATIG

- Intro
- Instroom poh-ggz gaat gestaag door: aantal poh-ggz in 2010 meer dan verdubbeld
- Platform poh-ggz van start
- Nieuwsbrief poh-ggz: verspreiding via de ROS'en



Landelijke Vereniging  
Georganiseerde eerste lijn

## Intro

Hierbij ontvangt u de elektronische nieuwsbrief praktijkondersteuning huisartsen ggz (poh-ggz). Met deze nieuwsbrief houden we u op de hoogte van actuele ontwikkelingen die van belang zijn voor de implementatie van de functie poh-ggz. Informatie uit deze nieuwsbrief mag u verder verspreiden met bronvermelding.

## Instroom poh-ggz gaat gestaag door: aantal poh-ggz in 2010 meer dan verdubbeld

Ieder kwartaal wordt de instroom van de poh-ggz gemonitord via de ROS'en, aangezien vrijwel alle ROS'en betrokken zijn bij de implementatie van de poh-ggz. De via de monitor verkregen gegevens weerspiegelen de trend die mbt instroom van poh-ggz te zien is. Aangezien de ROS'en niet over alle informatie met betrekking tot gesloten contracten beschikken, is de daadwerkelijke instroom poh-ggz hoger dan de cijfers uit de ROS monitor weergegeven. De laatste inventarisatie is eind november 2010 gehouden. Onderstaand de belangrijkste gegevens hieruit.

### Meer dan 360 poh's ggz werkzaam bij 1915 huisartsen

Eind 2009 waren iets meer dan 150 poh's-ggz werkzaam bij ruim 900 huisartsen. Inmiddels is dit aantal meer dan verdubbeld: 361 praktijkondersteuners ggz werkzaam bij 1915 huisartsen. Dit betekent dat inmiddels ongeveer een kwart van de huisartsen gebruik maakt van de module poh-ggz. Uit de gegevens is niet meer te herleiden hoeveel uur een poh-ggz per week gemiddeld werkt: van te veel mensen is ons niet bekend hoe groot hun aanstelling is. De cijfers zouden daarom een vertekend beeld geven.

### Beroepsmatige achtergrond van de poh-ggz

De **poh-ggz** is functioneel omschreven. De functie kan daarom worden uitgevoerd door personen met een verschillende beroepsmatige achtergrond. Verwacht werd dat de meeste POH's-GGZ een achtergrond zouden hebben als sociaal psychiatrisch verpleegkundige of algemeen maatschappelijk werker. Voor de SPV is dit inderdaad het geval. Het aantal maatschappelijk werkers in de functie is echter beperkt. Verhoudingsgewijs neemt het aantal poh's ggz met een SPV achtergrond sterk toe. Eind 2009 was dit percentage nog ruim 40%. Inmiddels is het gestegen tot 70%.

SPV	70,7 % (waarvan 2% gespecialiseerd: jeugd, ouderen)
AMW	8 %
HBO V/B-verpleegkundige	3,3 %
HBO-psychologie	2 %
Basispsycholoog	7 %
ELP/GZ-psycholoog	2,4 %
Overig/niet bekend	6,6 %

### Omvang van de samenwerkingsverbanden

Ruim 95% van de samenwerkingsverbanden heeft een beperkte omvang. De omvang van de samenwerkingsverbanden is als volgt:

139 samenwerkingsverbanden van max. 3 huisartsen	(44%)
163 samenwerkingsverbanden van 4-16 huisartsen	(51,5%)
14 samenwerkingsverbanden groter dan 16 huisartsen	(4,5%)

### Werkgeverschap

Het werkgeverschap wordt op verschillende manieren ingevuld. Ten opzichte van 2009 is het aantal huisartsen dat zelf het werkgeverschap vervult, afgenomen en is het aantal huisartsen dat gebruik maakt van een detachingsconstructie toegenomen. Tussen haakjes de percentages van eind 2009.

Huisarts werkgever	13,3%	(24%)
Detachingsovereenkomst	41%	(22%)
Stichting of gezondheidscentrum	13,5%	(15%)
Zorggroep	22%	(35%)
Anders	9,6%	(4%)

### Bel uw ROS voor specifieke regio-informatie

Bovenstaande cijfers hebben betrekking op de instroom in heel Nederland. Voor meer informatie over een specifieke ROS-regio kunt u het beste contact opnemen met de ggz-coördinator van de ROS in uw buurt. Adresgegevens van de ROS'en vindt u op de LVG-site [www.lvg.org](http://www.lvg.org).



### Platform POH-GGZ van start

Tijdens de landelijke dag poh-ggz op 6 oktober jl is opgeroepen tot het starten van een platform poh-ggz. Dit platform zou bij moeten dragen aan de verdere functieontwikkeling. Ook zou het platform een aantal thema's op moeten pakken zodat er meer richting en sturing komt mbt competenties, opleiding etc.

Vanuit verschillende geledingen hebben zich 6 oktober mensen aangemeld die mee willen denken en werken aan een dergelijk platform. Het voorstel is om een beleidsmatig platform te maken waarin o.a. beroepsorganisaties, verzekeraars ed. deelnemen en een platform van uitvoerende praktijkondersteuners ggz. Vanuit dit laatste platform zal een vertegenwoordiging deelnemen in het beleidsmatige platform.

Daarnaast zullen begin 2011 alle organisaties die opleidingen/scholingen poh-ggz aanbieden worden uitgenodigd voor een bijeenkomst. Ook vanuit deze groep is het gewenst dat een vertegenwoordiging in het beleidsmatige platform deelneemt.

Uitnodigingen voor deelname aan het beleidsplatform zullen eveneens begin 2011 worden verzonden. Inmiddels heeft al wel een (oriënterend) gesprek plaatsgevonden met een vertegenwoordiging van het expertteam poh-ggz van de LHV.

Op 13 december vond de startbijeenkomst plaats van het platform poh-ggz (uitvoerenden). Voor deze bijeenkomst waren alleen praktijkondersteuners ggz uitgenodigd die zich hadden aangemeld voor een actieve bijdrage. In de bijeenkomst kwam de behoefte aan meer uniformering naar voren: inhoudelijk, organisatorisch en financieel.

Het platform zal zich o.a ook richten op het kwaliteitsbeleid van de poh-ggz. Hiervoor zal ook aansluiting gezocht worden bij hetgeen er op dit gebied al is ontwikkeld in een eerder project.

Het platform biedt ook de mogelijkheid tot onderlinge uitwisseling voor praktijkondersteuners ggz. Aanmelden bij het platform voor uitvoerende poh's-ggz kan via [www.pohggz.nl](http://www.pohggz.nl).

Het oprichten van het platform is een eerste stap in het organiseren van praktijkondersteuners ggz. Over de verder vormgeving etc zal in het komende jaar uiteraard verder gesproken moeten worden.

Uiteraard zal ook afstemming gezocht worden met al lopende regionale initiatieven van netwerken van praktijkondersteuners ggz.

Duidelijk is dat het nog een beetje zoeken is naar de goede werkwijze waarbij optimaal gebruik gemaakt kan worden van de motivatie van diverse partijen om bij te dragen aan de verdere ontwikkeling van de functie poh-ggz. De eerste stap is nu gezet en hopelijk zal dit in 2011 verder uitgewerkt kunnen zodat de gewenste versnelling van de functieontwikkeling plaats kan vinden.

## Nieuwsbrief poh-ggz: verspreiding via de ROS'en

De LVG verspreidt de nieuwsbrief poh-ggz naar de 20 ROS'en en naar een beperkt aantal landelijke stakeholders. Ook staan de nieuwsbrieven op de website van de LVG (onder eerstelijns-ggz). De ROS'en zorgen voor verdere verspreiding in de regio.

Het is niet mogelijk om een abonnement op deze nieuwsbrief te nemen. De nieuwsbrief is drie jaar geleden gestart in het kader van het project poh-ggz. Dit project is al geruime tijd afgerond, maar gezien de behoefte aan informatie over de implementatie van de poh-ggz, komt de nieuwsbrief nog steeds uit, zij het met een verminderde frequentie. We gaan er van uit dat de wijze van verspreiding voldoende mogelijkheden biedt om kennis te nemen van de informatie. In 2011 zal opnieuw bekeken worden op welke wijze verschillende partijen het best geïnformeerd kunnen worden.

Vragen of opmerkingen?

Neem dan contact op met Judy ten Have, landelijk coördinator eerstelijns-GGZ  
030 - 252 28 04, [have@lvg.org](mailto:have@lvg.org)